

バイオ・ラッド サプライヤー行動規範





概要

当社のミッション

共に科学を発展させ命を救う。

Bio-Rad Laboratoriesはその子会社と共に、合法的、倫理的、かつプロフェッショナルな精神に基づき事業を行ない、顧客、サプライヤー、従業員、政府機関、および一般市民に対し、敬意と正直さ、そして誠実さをもって対応することに真摯に取り組んでいます。Bio-Radは、法的要求事項の遵守および最高の倫理水準に対する当社の取り組みと意を同じくするサプライヤーとのみビジネスを行なうよう努めています。Bio-Radは、すべてのサプライヤーが誠実さ、正直さ、透明さに基づき、責任をもってビジネスを行なうことを求めます。

目的および対象範囲

このサプライヤー行動規範は、労働と人権、健康と安全、環境保護とサプライチェーン、および法律と倫理の遵守（腐敗と贈収賄の禁止を含む）に関するサプライヤーのビジネス行動について、Bio-Radの基本的要求事項を概説したものです。この規範はBio-Radのすべてのサプライヤー、その子会社、サプライヤー、下請け業者および製造業者の担当者に適用されます。サプライヤーは、Bio-Radのため、もしくはBio-Radの代理として仕事をするすべての人とこの規範を共有する義務があります。ここで言う「サプライヤー」には、Bio-Radに製品またはサービスを提供するすべての第三者が含まれます。

コンプライアンス

すべてのサプライヤーは、この規範を理解し遵守することを求められます。あらゆる違反は、サプライヤーのBio-Radとのビジネス関係を損なう可能性があり、それには最大、関係の解消が含まれます。

コアバリュー

集中
説明責任
持続可能性
一体感



目次

労働および人権	4
自主的労働	4
差別禁止	4
ハラスメントおよび虐待の禁止	4
就業時間	4
採用	4
賃金および福利厚生	4
結社の自由および団体交渉	4
健康および安全	5
労働安全衛生	5
労働および生活環境	5
環境およびサプライチェーン	6
規制物質	6
紛争鉱物	6
法律、腐敗防止、倫理の遵守	7
法律の遵守	7
腐敗防止	7
ギフトおよび接待	7
利害の対立	7
守秘義務	8
公正な競争	8
動物保護	8
ガバナンス	8
管理システム	8
サブ・サプライヤーおよび下請け業者	8
帳簿および記録の完全性	8
違反および懸念の報告	9
バイオ・ラッド インテグリティ・ヘルプライン	9
資料	9

労働権および人権

Bio-Radのサプライチェーンにいるすべての労働者は、公正かつ倫理的な職場で働く権利があります。サプライヤーは、最高水準の人権に基づき、尊厳と尊重の念をもって労働者を扱わなければなりません。

自主的労働

すべての労働は、自主的なものでなければなりません。サプライヤーは人身売買に関与したり、それを援助してはなりません。奴隷、子供、未成年、強要、強制、年季強制による労働は容認されません。自主的ではない労働には、脅迫、強要、強制、拉致、詐欺、もしくは他者に対して支配力をもつ人への支払いにより、人を輸送、収容、採用、移動、受領、または雇用することが含まれます。労働者は、政府が発行した自分の身分証明書、旅行および労働許可書を自分で管理できる状態にしておくことを許されなければなりません。Bio-Radの要請があった場合、サプライヤーは、奴隷および人身売買に関する法律を遵守していることを確認するための手順を導入していることを証明しなければなりません。サプライヤーは、利用する第三者の人材斡旋業者が、この規範と法律を確実に遵守するようにしなければなりません。

差別禁止

採用、支払い、研修、昇格、解雇、定年退職を含む（ただし、それに限定されない）雇用に関するすべての条件は、仕事をする上での個人の能力と意志に基づくものでなければなりません。サプライヤーは、いかなる労働者も、年齢、障害、人種、国籍、民族、性別、婚姻状況、性的指向、所属政党、宗教、もしくは組合への所属に基づき差別してはなりません。

ハラスメントおよび虐待の禁止

職場には、ハラスメントおよび虐待があってはなりません。サプライヤーは、言葉による虐待、体罰、精神的および身体的強制、および性的ハラスメントを含む、厳しい、または非人道的扱いによって労働者を脅迫したり、もしくはそれに従わせたりしてはなりません。

就業時間

サプライヤーは、就業時間、残業、および休息日に関し、適用されるすべての法律と規制に従わねばなりません。

雇用

サプライヤーは、雇用の前に、当該国における就業最低年齢、および法的な労働権について正確に確認する採用方法を導入しなければなりません。

賃金と福利厚生

サプライヤーは、最低賃金、残業時間数、法的に義務付けられた福利厚生に関連するものを含む、賃金について適用されるすべての法律および規制を遵守しなければなりません。

結社の自由および団体交渉

サプライヤーは、労働者が自ら選択した労働組合を合法的かつ平和的に組成するかどうか、もしくはそれに加入するかどうかを選ぶ権利、および団体交渉を行なう権利を尊重しなければなりません。労働者は労働条件および管理方法について、報復や威嚇、ハラスメントを怖れることなく経営者と腹藏なく話し合うことができなければなりません。





健康および安全

安全で健康的な労働環境は、仕事に関連した傷害や病気の発生を最小限に抑え、製品とサービスの質を高め、かつ労働者の定着率とモラルを向上させます。

労働安全衛生

サプライヤーは、職場における危険を防止するために、積極的な措置を取らなければなりません。適切な管理、予防的メンテナンス、安全な作業手順、適切な健康と安全に関する研修を通して、労働者が安全を脅かす潜在的危険にさらされないよう管理しなければなりません。労働者は、職場での危険から身を守るために適切な保護具を支給されなければなりません。大惨事を防ぎ緩和するために、プロセスの安全プログラムおよび緊急対応計画を導入し、それを維持しなければなりません。さらにサプライヤーは、仕事に関連する傷害や病気が発生した場合、それを調査するプロセスを導入しなければなりません。

労働および生活環境

労働者に住居および食事をする施設を提供するサプライヤーは、安全で健康的、かつ清潔な施設を提供しなければなりません。





環境およびサプライチェーン

Bio-Radは、サプライチェーン全体にわたり、環境に対し責任のあるビジネス実践手法を導入し、維持するよう真摯に取り組んでいます。サプライヤーは、自社の施設が、廃棄物処理、排気、排出、有害物質および危険廃棄物の処理に関連して適用されるすべての法律を含め、環境法を確実に遵守するようにならなければなりません。環境に放出されると危険をもたらす化学物質およびその他の物質は、特定され、処理、移動、保存、使用、リサイクルまたは再使用、および廃棄が安全に実施されるよう管理されなければなりません。環境に関する義務付けられたすべての認可を取得し、更新して有効な状態にしておかなければなりません。さらに、サプライヤーはサプライチェーンを熱心に管理し、責任ある資材調達を維持しなければなりません。サプライヤーは適用される法律または規制の要請に従い、タイムリーかつ正確に開示を行い、証明書や情報を提出しなければなりません。

規制物質

サプライヤーは、Bio-Radに提供する商品に適用する規制物質に対して、Bio-Radの仕様を遵守しなければなりません。さらにサプライヤーは、自社製品および製品のサブコンポーネントに使われている化学物質について、政府および/またはそれら製品が使用される地域の所轄官庁により規制されるすべての化学物質を特定し、Bio-Radに開示できるように設計された、適切なシステムを備えていなければなりません。これらの規制には以下が含まれますが、これらに限定されるものではありません。

- 化学物質の登録、評価、承認、および制約 (REACH) – 一定量以上の化学薬品、薬物、中間体、および/または、懸念度が非常に高い物質 (SVHC) が含まれている場合、それがEUで製造される、および/またはEU市場に置かれる場合は登録が必要です。
- 危険物質の制約 (RoHS) – 電気製品に含まれる危険物質。

紛争鉱物

サプライヤーは、Bio-Radに販売する製品にタンタル、錫、タングステン、金が含まれているかどうかを判断し、含まれている場合は、それらの鉱物が、コンゴ民主共和国または隣接国において人権を蹂躪する武装団体に、直接または間接に資金を調達したり利益を与えたりするものであるかどうかを判断しなければなりません。サプライヤーは、これらの鉱物の調達元と保管経路の適正評価を行い、Bio-Radの要請があった場合は、Bio-Radに適性評価の結果を開示しなければなりません。さらにサプライヤーは、Bio-Radの要請があった場合、Bio-Rad自身がこれらの鉱物に関して適正評価を実施するための支援も提供しなければなりません。詳細については、当社の紛争鉱物に関する方針 (www.bio-rad.com) をご覧ください。





法律、腐敗防止、倫理の遵守

法律の順守

サプライヤーとその施設は、自社が事業を行なう国における、国および地域のすべての適用法を完全に遵守しなければなりません。それらには、労働、移民、健康と安全、環境、国境を越えた商品、サービス、ソフトウェア、技術の移動、データのプライバシー、ヘルスケア、および腐敗と贈収賄に関する法律と規制が含まれますが、それらに限定されません。

サプライヤーは、米国連邦のヘルスケア・プログラム、または米国連邦の調達もしくは非調達プログラムへの参加資格がなければなりません。さらにサプライヤーは、以下のリストに記載されているものであってはなりません。米国一般調達局の連邦プログラムから除外された関係者リスト (www.sam.gov)、米国保健社会福祉省の除外個人/事業者リスト (www.hhs.gov)、米国財務省の特定国籍業者およびブロックされた個人リスト (www.treasury.gov)、米国商務省の拒否対象関係者リストおよび関連する懸念対象関係者リスト (www.bis.doc.gov)、その他 Bio-Rad または サプライヤーが Bio-Rad に提供する製品もしくはサービスを管轄する司法区域に対して政府が維持する、除外、拒否、禁止の対象となる国、事業体、個人のリスト。

腐敗防止

いかなる形における腐敗、贈収賄、恐喝、横領も、厳しく禁じられています。サプライヤーはビジネスまたは政府との関係において、賄賂を支払ったり受取ったりすること、または、その他の違法な勧誘行為に関与することはできません。贈収賄を行なうために、エージェント、下請け業者、コンサルタント、サプライヤー、製造業者、代理人、販売業者、その他のビジネスパートナーを含むがそれらに限定されない仲介者を利用してはな

りません。サプライヤーは、事業を行なう国で適用される腐敗防止に関するすべての法律および規制に従わなければなりません。それらには米国海外腐敗行為防止法、英国贈収賄法および適用される国際腐敗防止協定が含まれますが、それらに限定されません。サプライヤーと公務員の関係は、いかなるものも、当該者に適用される規則および規定（例えば、公務員に関し特定国で適用される規則または規制、もしくは雇用主が課す規則や規制など）を厳格に遵守したものでなければなりません。たとえ現地の法律で許可されている場合でも、Bio-Rad は、「グリース」と呼ばれる、自社のために事を円滑に運ぶための支払いを許可しません。

贈答品および接待

サプライヤーは、Bio-Rad の従業員または Bio-Rad のために仕事をしている人に対し、ギフトまたは接待（現金、ギフトカード、スポーツイベントやコンサートの切符、旅費の支払いなどを含むが、それに限定されない）の提供、支払い、供与を行なってはなりません。

利益相反

サプライヤーは、Bio-Rad の社員と利害の対立を生むような取引を避けなければなりません。個人的な利益を得る可能性がビジネス上の判断に影響を与えかねない場合は、いつでも利害の対立が発生します。単に利害の対立があるように見えるだけの場合でも、そのような状況が発生したら、Bio-Rad に報告しなければなりません。例えば、サプライヤーの従業員の配偶者が Bio-Rad に勤務している場合は、利害の対立が起こることがあります。そのような状況では、透明性を確保することが最善の策です。利益相反の可能性がある場合は、バイオ・ラッドのインテグリティ・ヘルプラインに開示してください。



守秘義務

サプライヤーは、Bio-Radの機密および占有情報を保護しなければならず、Bio-Radの明示的な同意がない場合、またBio-Radの利益のためでない場合は、そのような情報を使用したり開示したりしてはいけません。特にサプライヤーは、Bio-Radの機密情報をBio-Radの競合相手とやり取りしたり、その他の方法で開示したりしてはいけません。

公正な競争

サプライヤーは他者と競合し、かつ反トラストおよび競争に関する法律と規制を完全に遵守してビジネスを行わなければなりません。サプライヤーは、競合他社と一緒に価格操作したり、不正な入札をしたりしてはいけません。サプライヤーは、競合他社と顧客や市場の割当てを行ったり、現在、最近、または将来の価格情報を交換したりしてはいけません。

動物保護

該当するサプライヤーは、動物の痛みやストレスを最小限に抑え、必ず尊重の念をもって動物を扱うよう努力しなければなりません。動物実験は、動物使用以外の方法、使う動物の数を減らすこと、手順を改善して苦痛を最小限にする方法を検討した上で行わなければなりません。科学的に有効で規制機関が容認する場合は、常に代替手法を使わなければなりません。

ガバナンス

システムの管理

Bio-Radはサプライヤーに、この規範および、そのすべての基準に対する説明責任を負わせるものとします。サプライヤーは、この規範で定められた原則の遵守を容易にし、関連する業務上のリスクを特定、緩和し、継続的改善を可能にする管理システムを導入し維持しなければなりません。サプライヤーは、自社の施設と業務（ならびに下請け業者と下位のサプライヤーの施設と業務）の評価を定期的に行い、この規範および法的要件の遵守を確認しなければなりません。サプライヤーは、社員が報復を怖れることなく懸念を表明できるよう、社員にそのプロセスを伝えなければなりません。サプライヤーは、Bio-Radもしくは社内または社外の監査人が見つけた欠陥または違反を、タイムリーに是正しなければなりません。

サブ・サプライヤーおよび下請け業者

サプライヤーは、自社のサプライヤーおよび下請け業者（仲介業者、エージェント、製造業者の担当者、販売業者、その他のビジネスパートナーを含むが、それに限定されない）のコンプライアンスを支援するプログラムを備えていなければなりません。

帳簿および記録の完全性

すべてのビジネス取引は透明性をもって行われ、適切な帳簿および記録に正確に反映されなければなりません。サプライヤーは、Bio-Radとのビジネスに関するすべての事項について正確に記録し、この規範および適用される法律と規制への遵守を示す上で必要な文書を維持しなければなりません。サプライヤーは、自社が行なったビジネスに関し、決して記録を改ざんしたり虚偽の表示をしたりしてはなりません。



違反および懸念の報告

Bio-Radはサプライヤーに対し、必要な場合にはBio-Radの方針についてのガイダンスを求めよう、また、Bio-Radのビジネス倫理および行動規範、ならびにこのサプライヤー行動規範に対する違反を含む違法行為、方針違反、または非倫理的行動が含まれると思われる活動に対する懸念を表明するように奨励しています。

Bio-Radは、法律で認められる範囲で、機密扱い、かつ匿名で、電話や電子メールを通じて、懸念や違反を報告できる「バイオ・ラッド インテグリティ・ヘルプライン」を運営するため、独立した第三者と契約を結んでいます。サプライヤーは、以下に定められた方法でヘルプラインにアクセスできます。バイオ・ラッド インテグリティ・ヘルプラインは、一日24時間、週7日間モニターされています。



バイオ・ラッド インテグリティ・ヘルプライン

無料通話 (米国およびカナダ国内) : +1 800-461-9330。その他の国については、以下のウェブサイトでフリーダイヤル番号が公開されています。

ウェブサイト (グローバル) :

www.Bio-RadIntegrityHelpline.com

Bio-Radに直接された報告は、法律で認められる範囲で機密扱いとされます。

違法行為、方針違反、または非倫理的行動とは関係ないビジネス関連事項については、Bio-Radの購入担当者までご連絡ください。

リソース

Bio-Radのビジネス倫理および行動規範、ならびに適用されるBio-Radの他の方針は、Bio-Radのウェブサイト (www.bio-rad.com) の投資家向け広報セクションにある「企業ガバナンス」の見出しの下にあります。

Bio-Rad Laboratories, Inc.

1000 Alfred Nobel Drive Hercules, California 94547

電話: 510-724-7000

ファクス: 510-741-5800

www.bio-rad.com